

SALAIRES : LA REVALORISATION EST URGENTE !

SALAIRES ET CARRIÈRES AU CŒUR DE L'ACTION DU SNES-FSU

MAL PAYÉ-E
MÉPRISÉ-E
PRÉCARISÉ-E
ASSEZ !



Le SNES et la FSU agissent depuis de très nombreuses années pour obtenir une revalorisation des carrières et des salaires. Les actions menées aux côtés des personnels avaient trouvé de premiers résultats avec la mise en place des mesures dites PPCR (« Parcours professionnels carrières et rémunérations »),

protocole présenté en 2016). L'ensemble de ces mesures ont indéniablement permis une translation des carrières vers le haut : augmentation générale des rémunérations des fonctionnaires, dégel de la valeur du point d'indice, amélioration des déroulements de carrière, parcours de la carrière sur au moins deux grades et création d'un débouché de carrière au-delà de la hors-classe actuelle, la classe exceptionnelle. Mais l'effet de ces premières mesures, déjà loin d'être suffisantes à l'aune des pertes subies depuis le début des

années 2000, a, depuis, été largement contrecarré par le report d'un an de certaines mesures PPCR, le regel du point d'indice, le rétablissement de la journée de carence... Les primes au mérite ou encore l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires imposables, présentées par le gouvernement comme des solutions à la baisse du pouvoir d'achat, ne répondent en rien à l'exigence d'une revalorisation pour toutes et tous. Pour la FSU, il y a plus que jamais urgence à revaloriser nos Professions.

Les campagnes du SNES-FSU

- Campagne du SNES-FSU pour les salaires : www.salairecorrectexige.fr
- Temps de travail des personnels, il est temps de casser les préjugés !
Campagne du SNES-FSU www.42h53.fr

UN DÉCLASSEMENT SALARIAL AVÉRÉ : LES CHIFFRES PARLENT D'EUX-MÊMES

→ En 15 ans, du fait des mesures prises (gel du point d'indice, augmentation des cotisations retraites etc.), **les enseignants ont perdu l'équivalent de 2 mois de salaire.**

→ Le salaire net mensuel moyen d'un enseignant est inférieur de 9,8 % à celui d'un cadre de la Fonction publique et de 32,7 % à celui d'un cadre du privé.

→ Le salaire horaire réel des enseignants (en prenant en compte la réalité du temps de travail, soit 42h53 selon une enquête de la DEPP) **est inférieur au salaire horaire moyen.**

En 1980, professeurs, CPE et PsyEN débutant-e-s gagnaient 2 X le SMIC, aujourd'hui c'est 1,25 X le SMIC.



#SalaireCorrectExigé



FONCTION PUBLIQUE : SE MOBILISER FACE AU BIG-BANG QUI SE PRÉPARE

Le Gouvernement confirme les grandes lignes de la réforme de la Fonction publique : suppressions de postes, recours accru à la contractualisation, attaque contre le statut, remise en cause radicale des instances de dialogue social (suppression de la quasi-totalité des compétences des commissions paritaires). **C'est l'esprit même de la Fonction publique, dont la mission est de servir l'intérêt général, qui est attaqué.** La FSU œuvre pour un plan d'action unitaire permettant de rassembler, face à une menace sans précédent. Avec la CGT, FO et SOLIDAIRES, la FSU appelle les fonctionnaires à se mobiliser le mardi 19 mars dans le cadre de la journée d'action interprofessionnelle.

**Mardi 19 mars, soyons ensemble pour défendre
la Fonction publique, notre modèle social
et le pouvoir d'achat !**