

MOTION COMMUNE PARENTS FCPE-ENSEIGNANTS COLLÈGE PVC ARGENTEUIL

Les représentants enseignants et parents d'élèves élus au Conseil d'Administration du collège Paul Vaillant-Couturier ont choisi de voter contre la proposition de répartition des moyens horaires présentée par la direction du collège.

Il n'est pas dans notre intention de contester la qualité du travail qu'elle a présenté. Cette proposition a été, en effet, élaborée dans le cadre d'une double contrainte : celle des 784 heures attribuées ; celle du ratio 723 HP et 61 HSA.

L'imposition de ce cadre contraint conduit à tailler dans les postes et à précariser des enseignants qui exerçaient à temps plein dans notre établissement. Ainsi, un poste plein serait réduit en Lettres par un Complément de Service Donné (CSD) de 9 heures alors qu'on impose aux enseignants de Lettres qui restent 11 HSA ! La multiplication de CSD conduit au même constat en EPS, en Allemand, en Espagnol, en Histoire.

L'imposition, à marche forcée, des heures supplémentaires aux enseignants qui n'en veulent pas, n'est pas raisonnable. En effet, le constat dressé par les services académiques montre qu'actuellement le taux d'HSA effectué par les enseignants du collège est de 6 %. Vous voulez porter ce taux à 7,8% ! Cette démarche purement comptable et gestionnaire ne prend absolument pas en compte la réalité de la situation. En Histoire, 7,5 HSA sont prévues pour 3 enseignants et, en Arts plastiques un BMP de 5 heures est demandé mais on impose 2 HSA à des collègues qui n'en veulent pas, sans compter la situation en Lettres déjà évoquée...

D'autre part, le collège, situé en Éducation prioritaire comptera, selon vos prévisions, 660 élèves soit 53 élèves de plus que ce qui était prévu pour la rentrée 2020. Ce nombre d'élèves correspond à deux divisions supplémentaires soit 58 heures. Or, 20 heures seraient supprimées dans notre dotation par comparaison avec cette année. Les conséquences, en termes d'effectifs par classe sont donc évidentes : pratiquement tous les niveaux compteraient, en moyenne, plus de 26,5 élèves par classe l'an prochain avec des classes de 5^o à 27,7 ! Actuellement, alors que les situations de classe peuvent être ardues, tous nos effectifs moyens sont déjà à ces 26,4 élèves par classe alors que dans la phase prévisionnelle ils n'étaient « que » de 25,29. Prévoir, dès aujourd'hui, des effectifs moyens à 26,5 signifie probablement des effectifs bien plus lourds constatés fin septembre 2021.

Enfin, vos prévisions d'effectifs de l'an dernier étaient basées sur 607 élèves alors qu'ils ont été, en réalité, 631 fin septembre. Cette prévision erronée vous avait conduit à nous retirer 43 heures ! Cette année, la saignée continue (-20 heures) alors que nos effectifs devraient poursuivre leur courbe ascendante. Le contexte de pandémie que nous traversons depuis un an aurait dû conduire à diminuer les effectifs des classes pour mettre en œuvre le protocole sanitaire dans toutes ses dimensions, en particulier pour ce qui est de la distanciation sociale. Or, vous faites le choix inverse ce qui pourrait paraître incompréhensible de l'extérieur.

La dotation que vous nous avez communiquée conduit à des coupes sombres dans les dispositifs pédagogiques que nous avons mis en œuvre. Ainsi, l'an prochain, sans apport de moyens supplémentaires de votre part, nous serons conduits à supprimer le co-enseignement en Histoire géographie, de nombreux groupes de langues, des modules de soutien en Français et en Maths... Nous avons calculé qu'en tenant compte de l'augmentation de nos effectifs **il faudrait 53,9 heures de plus** sur notre prochaine dotation pour seulement maintenir l'existant. Or, vous nous amputez notre dotation de 20 heures !

D'un côté, nous entendons le ministère de l'Éducation nationale qui communique sur les questions des difficultés scolaires, du décrochage ... De l'autre, les économies budgétaires réalisées

sur les établissements les plus en difficultés (dont le nôtre) montrent que ce qui compte réellement ce sont ses préoccupations budgétaires !

L'administration du collège, les personnels de vie scolaire et les enseignants, sans oublier les élèves, seront donc confrontés à des situations de plus en plus difficiles à gérer. Mal être scolaire, situation de souffrance au travail, difficultés à faire face à des phénomènes d'incivilité, phénomènes déjà visibles qui seront démultipliés, décrochage...

De nombreux enseignants s'investissent, en dehors de leurs services, dans des actions d'aide aux devoirs, d'ateliers sur le temps de midi ou de soir, et dans les nombreux projets qui font vivre le collège. Alourdir leur temps de travail par l'imposition d'heures supplémentaires qu'ils ne souhaitent pas conduira inévitablement à l'abandon de projets et d'actions jusque là menés.

C'est pourquoi, les membres du Conseil d'administration ont choisi de voter contre la répartition de la dotation horaire globale.

Nous demandons donc que notre dotation soit abondée de 53,9 heures et que le ratio HP / HSA soit revu afin de diminuer la part des HSA. Cela permettra de rétablir les dispositifs pédagogiques qui permettent de répondre aux difficultés croissantes des élèves .