

Motion DGH

Nous, Personnels Enseignants et d'Éducation, du collège la Clef de Saint-Pierre, reconnaissons la qualité du travail effectué par l'équipe de direction pour répartir les moyens alloués.

Cependant, nous regrettons que la dotation attribuée à notre établissement pour son fonctionnement sur l'année 2021-2022 ne permette pas de mettre en place un projet tel que l'anglais spécifique, indispensable pour les élèves de l'ULIS et pour les élèves en difficulté.

En effet malgré une structure équivalente (20 divisions) pour un effectif stable, notre dotation est en baisse de 4,5h (de 633 h à 628,5h). De plus nous déplorons une baisse des HP de 6h (de 593 h à 587 h), tandis que les HSA augmentent cette année encore (de 40 HSA à 41,5 HSA à la rentrée prochaine), avec un rapport HS/HP qui augmente donc à nouveau, de 6,3 % à 6,5 % cette année.

Cette augmentation des HSA alors que les HP diminuent encore s'inscrit dans une évolution constamment défavorable du rapport HS/HP depuis plusieurs années, ce qui conduit à l'épuisement des équipes.

Cette dotation alourdit la charge de travail des personnels qui se voient attribuer encore davantage d'heures supplémentaires face à des effectifs de classe toujours plus chargés, avec 29 élèves prévus dans plusieurs classes pour 2 niveaux (5^e et 3^e).

Enfin, la dotation ne permet pas la mise en place du projet d'anglais spécifique sans contraindre des collègues d'anglais à éponger un volant de HSA excédant ce que les collègues peuvent supporter, notamment pour des collègues ayant déjà accompli la plus grande part de leur carrière au service des collégiens.

C'est pourquoi nous demandons que notre dotation soit abondée d'au moins 2 HP.