



# Nos combats pour les personnels

## Le combat au quotidien du SNASUB-FSU



Les élu·es du SNASUB-FSU sont là pour représenter et défendre les droits de toutes et tous : personnels de l'AENES ou ITRF, titulaires ou contractuel·les, affecté·es en EPLE, services, CIO ou dans un établissement du supérieur...

Mesures prises pendant la crise sanitaire, revalorisation indemnitaire, télétravail, GT agence comptable, répartition des moyens administratifs et

ITRF en EPLE, requalification des emplois... autant de sujets sur lesquels le SNASUB-FSU est intervenu pour vous défendre.

Toutes et tous en poste, au plus proche de la réalité et des difficultés de nos collègues, les élu·es SNASUB-FSU se battent au quotidien pour la reconnaissance de nos métiers, la défense des personnels en toute transparence face à une administration avec laquelle le dialogue social se détériore.



## Plus de reconnaissance pour les assistantes sociales !



Le SNUASFP-FSU lutte pour une véritable reconnaissance de notre profession. Accompagner les collègues malmenées par l'Institution, interpellé sur le besoin de postes supplémentaires, rendre attractifs les postes non pourvus, obtenir un poste de conseillère technique dans le 78 et une grille indiciaire pour les contractuelles...

Les militantes SNUASFP-FSU interpellent régulièrement l'Administration pour améliorer nos

conditions de travail, dire nos inquiétudes concernant les publics que nous accompagnons et exiger des réponses.

Nous avons obtenu une revalorisation conséquente de notre IFSE et de notre Complément Indemnitaire Annuel (CIA) et du matériel portable pour l'ensemble des collègues mais d'autres combats sont à gagner : prime REP + injustement refusée à notre profession, Complément de Traitement Indiciaire (CTI) dont nous avons été exclus, création de postes, des CDD sur douze mois...



ENGAGÉ·ES POUR  
L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES



## Retraites : construire la mobilisation pour défendre nos droits !

Augmenter l'âge de départ à la retraite et allonger la durée de cotisation sont des attaques inacceptables visant à démanteler notre système de retraite basé sur la solidarité intergénérationnelle.

En 2019 déjà, le projet de réforme de retraite par points introduisait une baisse de pension de tous les fonctionnaires, notamment les enseignant-es (-25%).

Très largement rejeté, ce projet de loi a déclenché un puissant mouvement social dans lequel la FSU a pris une part active.

Restons mobilisé-es ! Pour faire face à cette menace et afin de défendre nos droits, la FSU sera toujours à l'initiative pour informer les personnels, construire les mobilisations et organiser les luttes !

## SNEP-FSU : défendre le sport scolaire et les droits des personnels



La défense du forfait AS de 3h pour tous les enseignants d'EPS, la participation active aux journées UNSS et la défense d'une Formation Professionnelle Continue auto-gérée sont les marqueurs historiques du SNEP-FSU Versailles. Seule organisation syndicale à siéger dans toutes les instances, nous luttons sur la question des crédits pour l'EPS, l'UNSS, les sections sportives, et pour

sanctuariser le mercredi après-midi pour le sport scolaire. Suite à nos interventions, un poste de cadre UNSS a été créé dans l'Essonne et le cinquième poste à la direction régionale UNSS vient d'être recréé.

Le SNEP-FSU, grâce à son expertise, lutte pour les conditions de travail, rencontre et accompagne les collègues, agit avec eux pour faire valoir leurs droits (forfaits AS, indemnités diverses...).

## SNICS-FSU : combat des infirmières pour la santé à l'école !



Le SNICS-FSU combat depuis des mois la loi 3DS qui vise à restructurer et externaliser la santé à l'école, nuisant gravement à l'objectif ambitieux de la réussite scolaire pour tous.

Au niveau académique, le SNICS-FSU a exigé et obtenu du matériel indispensable pour protéger les

personnels pendant la crise Covid, soutenu et accompagné les collègues dans des situations professionnelles difficiles face à l'Administration.

Le SNICS-FSU revendique un régime indemnitaire et une revalorisation salariale à la hauteur de notre grade de catégorie A, s'oppose aux redéploiements des postes infirmiers et exige des créations de postes pour répondre partout aux besoins de tous les élèves.



ENGAGÉ-ES POUR DE MEILLEURES RETRAITES





# Nos combats pour les personnels

## La carte scolaire et les postes : un combat pour la FSU !

Parce que la FSU a recueilli un grand nombre de voix aux dernières élections professionnelles, les représentants départementaux SNUipp, SNES, SNEP et SNUEP peuvent agir très largement sur la carte scolaire et sur les postes. Grâce à notre connaissance très fine du terrain et à notre expertise de cette opération, nous gagnons chaque année des

ouvertures de classes et de postes, et empêchons des fermetures ou des suppressions. Nous accompagnons les équipes dans leurs revendications auprès des IEN et des DASEN et communiquons très largement avant, pendant et après les opérations, à l'ensemble de la Profession.



## Ayez confiaaaance...

La loi Blanquer « École de la confiance » a déclenché la colère et l'opposition de celles et ceux qui font vivre l'école au quotidien.

Des mois de mobilisation ont permis aux personnels, aux familles et à des élèves de montrer leur opposition à une loi inacceptable. Portées par les syndicats de la FSU, les mobilisations du monde éducatif ont permis de très nombreuses discussions

et une médiatisation importante. Les manifestations à Paris ont rassemblé un très grand nombre de collègues et de familles, unis contre une loi dépourvue d'une véritable ambition éducative susceptible d'enrayer les inégalités. Le Ministère a dû reculer concernant la mise en place des établissements publics des savoirs fondamentaux.



**Voter FSU aux prochaines élections professionnelles, c'est soutenir nos actions pour de meilleures conditions d'enseignement et d'apprentissage, et pour un système éducatif ambitieux.**



Je vote



**ENGAGÉ-ES POUR LA FONCTION PUBLIQUE**